

Tilsynsrapport for "indtast institutionsnavn"

Formålet med tilsynet:

- At påse at borgeren får den hjælp, som de har ret efter loven og efter de beslutninger, kommunalbestyrelsen har truffet.
- At hjælpen er tilrettelagt på en faglig og økonomisk forsvarlig måde.
- At medvirke til den løbende kvalitetsudvikling på den enkelte institution.

| | |
|---|--|
| Tilsynsrapport for | Kollektivet Hunderup, Kjærgårdsvej 30B, Hunderup, 6740 Bramming. |
| Tilsynsførende | Pæd. konsulent, Hanne Hvitved |
| Tilsynet udført | 1-10-12 |
| Forrige tilsyn udført | 11-5-11 |
| Tilsynets art | Det driftsorienterede tilsyn jf. SEL § 148 |
| Struktur og deltagere ved tilsynet | Besigtigelse af de fysiske rammer, samtale med ledelse, samtale med 2 ansatte, interview med 3 unge. |
| Indhentet skriftligt materiale forud for tilsynsbesøget | Nej |

Sammenfattende vurdering

Kollektivet Hunderup ligger midt i den lille landsby Hunderup, syd for Bramming. Huset er en gammel trelænget gård, der på trods af mange menneskers færden, fremstår meget velholdt. Der er en hjemlig og hyggelig atmosfære. Er i øjeblikket ved at renovere en af længerne, med nyt gulv og almindelig vedligehold.

De børn og unge der har ophold i Kollektivet kan udvise psykiske, sociale, adfærdsmæssige og/eller indlæringsmæssige problemer. Tilknytnings- og kontaktforstyrrelser. De kan karakteriseres som, - kulturelt forarmede, -omsorgssvigtede, - mishandlede, - og præget af en opvækst i splittede familier, ødelagt

skolegang, kriminalitet, svag jeg følelse, dårlig social integritet.

Der hersker en naturlig optagethed af de pædagogiske tilgange til de unge. En optagethed af, hvordan der kompenseres bedst muligt, i forhold til de massive svigt, børnene og de unge har været udsat for.

Kollektivet har i en periode arbejdet med enkelte unge som befandt sig i fase 2, i en ungdomssanktion. Man er nu i overvejelser om det fortsat skal være et tilbud. Det er Tilsynets opfattelse, at Kollektivets kultur og daglige pædagogik bliver udfordret, hvilket der også blev givet udtryk for ved interviewene, med såvel ledelse, som medarbejder og de unge.

Interviewene med ledelse og medarbejdere, efterlader et indtryk af et personale der i deres daglige virke, har en naturlig og professionel tilgang til de børn og unge der bor der. Engagement, nysgerrighed og omsorg, præger i det hele taget kulturen i huset.

Samtalerne med de unge fortæller at der er en høj grad af omsorg og læring i kollektivet. De unge vi talte med gav udtryk for at de har tillid til personalet, og altid kan få hjælp til de ting der måtte være besværlige. Hvis man laver noget der ikke er så godt, er man ikke bange for at dele det med personalet og få hjælp.

Tilsynet vurderer at der udføres et professionelt socialpædagogisk arbejde i Kollektivet Hunderup. Den pædagogiske tilgang er præget af faglighed, åbenhed, omsorg og parathed. Man er opmærksom på at tilrettelægge en hverdag der er overskuelig, og dermed skabe tryghed og grobund for at de børn og unge der bor i Kollektivet, kan udvikle nye strategier for livet fremadrettet.

Bemærkninger til tilsynsrapporten

Lederes bemærkninger

skriv

Generelt om institutionen

Kollektivet Hunderup modtager børn og unge i alderen 12-18 år (23). Målgruppen er kendetegnet ved psykiske, sociale, adfærdsmæssige problemer. Specifikke vanskeligheder hos normalbegavede, herunder omsorgssvigtede og midlertidige krisetilstande efter ulykker, tab og traumer.

Der modtages ikke børn og unge med konstaterede misbrugsproblemer.

Der er 8,24 medarbejdere. Der er 7 pædagoger ansat, en 20 timers praktisk assistent, samt en regnskabsansvarlig.

Kollektivet arbejder ud fra et humanistisk livssyn. Der arbejdes først og fremmest med relationen. Stedet

bekender sig ikke til en enkelt teoretisk referenceramme, men tager udgangspunkt i den enkelte. Filosofien er, at børnene/de unge og familiens problemer er nuancerede, men der er også fællestræk. Kollektivet arbejder adfærdsmodificerende, med tro på anerkendelse og at der selv bag en uhensigtsmæssig adfærd er en positiv hensigt. Ud fra et menneskesyn der siger, at alle gør deres bedste, håber man at kunne finde de steder hvor de unge har deres stærke sider og bygge videre derfra. Der arbejdes hen imod at bibringe de unge et positivt livssyn, hvor de lærer at opsøge nye muligheder og skabe betingelser, som forhøjer livskvaliteten i stort og småt.

På trods af terapeutisk uddannet personale, er det vigtigt for stedet at fastholde det socialpædagogiske udgangspunkt. Opstår der behov for psykoterapi/psykolog varetages dette af kvalificerede personer, der ikke er en del af kollektivets hverdag. Der arbejdes ud fra en tese om, at det at blive anbragt er forbundet med tab, sorg, savn, og følelsesforladthed. For forældrene er det forbundet med sorg, skam, og afmagt, derfor arbejdes der med empati, omsorg, og inddragelse af forældrene.

Driftsmæssige forhold

Gennemgang af institutionens driftsmæssige forhold: Fysiske rammer, personalesituation, økonomi, pædagogik/faglighed og målgruppens trivsel.

Ledelse:

| | |
|--------------------------|--|
| Godkendelse / Hjemmeside | <p>Der har været arbejdet en del med Kollektivets hjemmeside, og den fremstår meget brugervenlig og beskrivende om stedet.</p> <p>Der er ikke ændret ved godkendelsen. Der er givet dispensation i forhold til en overbelægning, så der pt. bor 7 unge i Kollektivet Hunderup.</p> |
| Økonomi | <p>Økonomien følges af Adm. Enhed, Esbjerg Kommune. Kollektivet overholder budgettet, og der følges op på at der er sammenhæng i tingene. Der lægges penge til side, så Fonden på sigt kan købe bygningerne.</p> |
| Belægning | <p>Der er fuld belægning, der er i en afgrænset periode givet dispensationen på 1 overbelægning. 2 unge bliver 18 år indenfor det næste ½ år. Alle er i gang med skole eller praktik. Ved overbelægning sættes ind med ekstra personaletimer.</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Målgruppens sammensætning</p> | <p>Der er indskrevet 6 piger og 1 dreng, og alle er indenfor målgruppen. Kollektivet har i en periode samarbejdet med Krim teamet i Esbjerg Kommune, omkring en ung der var i 2 fase af en ungdomssanktion. Man er nu inde i overvejelser om Kollektivet fremover kan være et tilbud til unge i fase 2. Ligeledes er man blevet bevidst om, at der ikke tages imod akutindskrivninger.</p> |
| <p>Personalesituation</p> <p>Kompetencer, personalegennemstrømning og sygefravær</p> <p>Fysisk og psykisk arbejdsmiljø</p> <p>Personalet kendskab til regler og retningslinjer</p> <p>Kompetenceudvikling</p> | <p>Personalesituationen er stabil, fast personale har været der i flere år. Der er 2 vikarer fast tilknyttet Kollektivet. Der arbejdes ud fra en 6 ugers rulleplan. APV er lige blevet vurderet og godkendt. Der var ingen bemærkninger.</p> <p>Der er ansat 8,24 pædagogisk uddannet personale, og praktisk medhjælper på 25 timer ugentlig. Der sættes ekstra personaletimer af i en situation hvor der er overbelægning. Der er et meget lille sygefravær i personalegruppen.</p> <p>Der er en god trivsel i personalegruppen. Der foregår hele tiden dialog omkring den professionelle tilgang til de unge, ud fra en holdning om at der skal være en overordnet professionel tænkning bag pædagogikken.</p> <p>Der arbejdes i tiden med en pige, som er meget fyldt af vrede. Personalet er optaget af at tilrettelægge dagligdagen omkring hende, og på sigt få afklaret om anbringelsen skal fortsætte.</p> <p>Såvel ledelse som personale er bekendt med de regler og retningslinjer der knytter sig til Kollektivet.</p> <p>Kollektivet Hunderup er lige nu optaget af et projekt, "hvad der har virket" en opgave Reflexor udfører. Der har foreløbig været interviews.</p> <p>Der ligger faste aftaler omkring supervision, der gives sags/og personlig supervision.</p> |

| | |
|---|---|
| | |
| Fødevarekontrol, Kost politik Medicin håndtering Utilsigtede hændelser | Der udføres egenkontrol, hertil ingen bemærkninger. Der spises så sundt og alsidigt som muligt, grøntsager kommer fra egen have. Der er en god opmærksomhed på området, det er ikke meget medicin der skal registreres, og der bliver ført skemaer for håndtering af medicinen. Har deltaget ved informationsmødet i Esbjerg Kommune, vedrørende utilsigtede hændelser |
| Brandtilsyn | Kollektivets brandtilsyn bliver varetaget af Falck. |
| Arbejdspladstilsyn | Er lige blevet vurderet og godkendt, der var ingen bemærkninger. |
| Opfølgning på tidligere tilsyn | Ingen |
| Evt. udviklingspunkter | Kollektivet har igangsat et projekt hvor man undersøger "hvad der har virket", Reflexor står for udførelsen. |

Institutionens pædagogiske/behandlingsmæssige praksis

Pædagogisk/behandlingsmæssig koncept og metode.

Kollektivet Hunderup arbejder ud fra et humanistisk livssyn. Der udøves ikke en bestemt pædagogisk tilgang eller terapeutisk retning, der tages udgangspunkt i den enkelte. Filosofien er, at børnene, de unge, og familiens problemer er nuancerede. I erkendelsen af de problemer personalet møder hos de indskrevne børn og unge, arbejdes der også adfærdsmodificerende.

Det pædagogiske arbejde skal ses i en socialpædagogisk ramme. Der er fokus på relationsarbejdet, individuelt, de unge imellem, i forhold til familie og ungekulturer. Alle børn og unge har en primærpædagog, rollen er ikke så fast at andre pædagoger ikke kan løse evt. problemer. I dagligdagen er personalet meget sammen med de unge, der er fokus på omsorg, snak, lytte, vejlede og give gode råd. Der er meget få regler, idet der arbejdes med individuelle tiltag, hvilket de unge for det meste godkender, og har forståelse for. Der tages udgangspunkt i at involvere de unge i en handlingspræget hverdag, der giver lyst til livet, og erfaringer i forhold til at kunne klare dagliglivets krav, og indgå i forpligtende sociale samspil. Der er fokus på, at de unge skal lære nye strategier, og det pædagogiske engagement skulle gerne medvirke til at få dem integreret i den unges daglige virke.

Der er meget få husregler, hvilket indebærer individuelle aftaler, der tager højde for de forskelligartede

behov de unge har. De unge accepterer for det meste de forskellige tiltag, hvilket de også giver udtryk for i interviewet. Personalet er meget opmærksom på, at de som professionelle rummer forskelligt, og det er vigtigt at få det italesat, for at kunne være ordentlig tilstede i relationen fremadrettet. De unge inddrages i hverdagen, med alt hvad den indeholder.

Med udgangspunkt i børnenes/de unges handleplan, udarbejder Kollektivet en udviklingsrapport, der beskriver den unges mål med opholdet, og hvilke fokusområder der arbejdes med. Der er 2 pædagoger om at skrive/udarbejde rapporten.

Kollektivet er meget opmærksom på vigtigheden af kommunikationen med anbringende myndighed og andre samarbejdspartnere, såvel skriftlig som mundtlig. Samarbejdet med forældre og øvrige omsorgspersoner er vigtig for den unge, hvorfor stedet er fleksibel i forhold til familiens behov. Der er opmærksomhed på at de unge får dannet relationer i sin familie, og ungekulturer. Der arbejdes med de unge i forhold til hvem man kan bruge til hvad og hvornår, så det bliver realistisk. Der tænkes hele tiden i inddragelse af børn/ unge.

Fagligt er Kollektivet for tiden optaget af, *hvad der har virket*. Projekt Reflexor udfører opgaven, de første interview har fundet sted.

Der har ingen magtanvendelser været i 2012.

Generel vurdering

Tilsynet vurderer at der arbejdes meget professionelt. Den pædagogiske tilgang er præget af faglighed, åbenhed, omsorg og parathed. Man er opmærksom på at tilrettelægge en hverdag der er overskuelig for de unge der bor i Kollektivet, og dermed skabe tryghed og grobund for at de kan udvikle nye strategier for livet fremadrettet.

Esbjerg, den 19-10-12

Hanne Hvitved

Pædagogisk Konsulent.